Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021

Nr. 2782/27.01.2026

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Anul de referință: 2025

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Total
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	*Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;* *Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;* *Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;* *Hotărârea Guvernului nr.991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului;* *Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor;* *Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor.*	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata medie a procedurilor	0
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului (chestionare de evaluare)	Foarte ridicat
			7.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	2

2.	Declararea averilor	*Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;* *Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;* *Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,* *prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.*	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	42
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	0
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	42
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	Foarte ridicat
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	*Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției*	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0

			5. Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	Foarte ridicat
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
4.	**Conflicte de interese**	*Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;* *Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative;* *Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare;* *Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziţie publică;* *Codul penal.*	1. Număr de persoane care au obligaţia depunerii declaraţiei de interese	42
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declaraţia de interese	0
			3 . Număr de declaraţii de abţinere	0
			4. Număr de situaţii în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situaţia de potenţial conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări primite de instituţie de la terţe persoane cu privire la existenţa unui conflict de interese	0
			6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			7. Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	Foarte ridicat
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0

			9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
			10. Nr. de avertismente de integritate emise	0
			11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	Consilier de etică	*Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*	1. Număr de ședințe de consultare	0
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	Foarte ridicat
			4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
6.	Incompatibilități	*Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;* *Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;* *Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,*	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0

		prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare.	6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)	Foarte ridicat
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	**Transparenţă în procesul decizional**	*Legea nr. 52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, cu modificările şi completările ulterioare;* *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	0
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	0
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			7. Număr de dezbateri publice organizate	0
			8. Număr de participanți la ședințele publice	0

9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	1
14. Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența (chestionare de evaluare)	Foarte ridicat
17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

8.	Acces la informaţii de interes public	*Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, cu modificările ulterioare;* *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informaţii de interes public primite	18
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	18
			4. Număr de reclamaţii administrative	0
			5. Număr de reclamaţii administrative soluţionate favorabil	0
			6. Număr de plângeri în instanță	0
			7. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public (chestionare de evaluare)	Ridicat

9.	Protecţia avertizorului de integritate	*Legea privind protecţia avertizorilor în interes public* *(Legislaţia de transpunere a Directivei 1937)*	1. Număr de raportări	0
			2. Numărul de investigaţii şi proceduri iniţiate ca urmare a acestor raportări şi rezultatul acestora	0
			3. Număr de situaţii de represalii la locul de munca	0
			4. Număr de plângeri depuse in instanţă	0
			5. Prejudiciul financiar estimat şi sumele recuperate în urma investigaţiilor şi a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicţii după încheierea angajării în cadrul instituţiilor publice (pantouflage)	*Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]* *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea şi sancţionarea neregulilor apărute în obţinerea şi utilizarea fondurilor europene şi/sau a fondurilor publice naţionale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]* *Legea nr. 98/2016 privind achiziţiile publice [Secţiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]*	1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
			2. Număr de solicitări către instanţa de judecată pentru anularea contractului de finanţare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			3. Număr de sancţiuni aplicate de către instanţe	0

		Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] *Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]* *Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]* *O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al primministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].*		
11.	**Funcțiile sensibile**	*Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*	1. Număr funcții sensibile identificate	0
			2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	0
12.	**Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor**	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și	1. Numărul de riscuri identificate	3
			2. Numărul de măsuri de intervenție	5

	publice centrale și locale	instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate		
13.	Evaluarea incidentelor deintegritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate	0
			2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			4. Numărul de măsuri de control implementate	0

Coordonator implementare Plan de integritate

MUREȘAN ANDREEA-MENADIANA,

Director exercutiv adjunct

ROMÂNIA CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII BISTRIȚA NĂSĂUD CASA NAȚIONALĂ 1

Director executiv,

VIȘAN SANDA-ALINA