

**Raport privind implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici  
în cadrul autorităților și instituțiilor publice**

Perioada de raportare: 1 ianuarie - 31 decembrie a anului 2022

<b>I. INFORMAȚII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ</b>	
Numele și prenumele consilierului de etică	DAROȘI NASTASIA
Data numirii consilierului de etică	11.11.2021
Compartimentul	Resurse Umane
Nr. telefon	0263 232 095, int. 107
E_mail	nastasia.darosi@cnp.p.ro
Categoria din care face parte autoritatea sau instituția publică	Administrația publică teritorială
Denumirea instituției/autorității publice	CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII BISTRIȚA-NĂSĂUD
Județul	Bistrița-Năsăud

**II. CAPACITATEA DE SESIZARE**

Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea	Număr funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea	Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:	a) abaterile disciplinare prevăzute la art.492 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și	Evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic

											autoritatea sau instituția publică	autoritatea sau instituția publică		completările ulterioare; b) alte fapte sesizate; c) niciuna dintre cele prevăzute la lit. a) și b)	publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice înalcate; e) niciuna dintre cele prevăzute la lit. a)-d)	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10					11	12
40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul			

### III. MODALITATEA DE FINALIZARE A PROCEDURILOR ADMINISTRATIV - DISCIPLINARE

#### III. 1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE

Număr de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:	Număr funcționari publici în cazul disciplinării	Număr sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate	Număr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală		Număr mustări scrise propuse de către comisia de disciplină		Număr diminuări salariale cu 5- 20% pe o perioadă de până la 3 luni propuse de către comisia de disciplină		Număr diminuări salariale cu 10 -15% pe o perioadă de până la un an de zile propuse de către comisia de disciplină		Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani propuse de către comisia de disciplină		Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la 3 ani aplicate		Număr restituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate		Număr mustări scrise aplicate direct de conducătorul autorității sau instituției publice		Număr funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către	
			de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție		
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

#### III. 2. NUMĂR ȘI TIP DE SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE DE CĂTRE PERSOANA CARE ARE COMPETENȚA LEGALĂ DE APLICARE

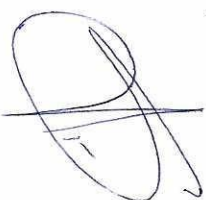
Motivele aplicării unei	Număr mustări scrise aplicate	Număr diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până	Număr diminuări salariale cu 10 - 15% pe o perioadă de până	Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate	Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o	Număr restituiri din funcția publică aplicate	Număr desisturi din funcția publică în situația de incompatibilitate	Număr mustări scrise aplicate direct de conducătorul autorității sau instituției publice	Număr funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către
-------------------------	-------------------------------	--	---	---	--	---	--	--	---

sanțiuni disciplinare diferite, respectiv motivele neaplicării sancțiunilor disciplinare propuse de către comisia de disciplină	la 3 luni aplicate			la un an de zile aplicate			perioadă de până la un an aplicate			comisia de disciplină									
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
Nu este cazul	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### III.3 ORGANELE DE URMĂRIRE PENALĂ ȘI INSTANTELE DE JUDECATĂ

Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă	Fapte sesizate ca infracțiuni și încălcarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală	Alte decizii	Număr sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanța de judecată		Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată		
			de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială	prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială	prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial
50	51	52	53	54	55	56	57
0	Nu este cazul	Nu este cazul	0	0	0	0	0

Director executiv,  
VIȘAN SANDA-ALINA




Întocmit,  
Consilier etic  
DAROȘI NASTASIA

