

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII BISTRITĂ-NĂȘĂUD

SITUAȚIA DREPTURILOR SALARIALE PE CATEGORII DE FUNCȚII LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2019 conform prevederilor art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017

Nr. Crt	Funcția	Gradul profesional	Gradația	Salariu de bază brut (Legea nr. 153/2017, OUG nr. 114/2018)	Salariu de bază, majorat cu 10% pentru activitatea CFP (art. 15 din Legea nr. 153/2017)	Spor de condiții periculoase sau vătămătoare (Legea nr. 153, HG nr. 917/2017, OUG nr. 114/2018)	Spor pt. activitate desfășurată în condiții de stres sau risc (Legea nr. 153, HG nr. 917/2017, OUG nr. 114/2018)	Alte sporuri (Legea nr. 153/2017, HG nr. 751/2018)	Indemnizație 5% din sal. de baza - membru comisia de contestatii (expertiza medicala)
1	Director executiv	II		9917		1484		1484	
2	Director exec.	II		9142		1347			
3	Șef serviciu	II		9052		1358			
4	Consilier juridic	Superior	5	7026		1054			
5	Consilier juridic	Superior	5	6997		1048			
6	Consilier - CFP	Superior	5		6894	992			
7	Consilier	Superior	5	6267		902			
8	Consilier	Superior	5	6393		927		927	
9	Consilier	Superior	5	6196		866			
10	Consilier - CFP	Superior	4		6649	953			
11	Consilier	Superior	4	6044		866			
12	Consilier	Superior	4	5968		830			
13	Consilier	Superior	3	5822		830			
14	Consilier juridic	Principal	5	4816		636			
15	Consilier	Principal	5	4816		636			
16	Consilier- CFP	Principal	2		4655	550			
17	Consilier	Principal	2	4231		550			
18	Consilier	Asistent	4	3555		416			
19	Consilier	Asistent	1	3102		335			
20	Expert	Superior	5	6196		866			
21	Inspector	Superior	5	6267		902			
22	Inspector	Superior	5	6196		866			
23	Inspector - CFP	Superior	4	6649		953			
24	Inspector	Superior	3	5695		767			
25	Inspector	Principal	3	4399		569			
26	Referent	Superior	5	3866		484			
27	Muncitor	III	3	3069		362		362	
28	Medic	Primar	5	15256			2288		763
29	Medic	Primar	4	14883			2232		
30	Asistent medical	Principal	5	4859			729		
31	Asistent medical	Principal	3	4624			694		

Notă:

- Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare este acordat în baza art. 3 din HG nr. 917/2017 și Articol unic din Anexa nr. 1 la regulamentul-cadru, în procent de 15% din salariul de baza, menținut cel mult la nivelul cuantului acordat pentru luna decembrie 2018, în conformitate cu prevederile art. 34 alin (2) din OUG nr. 114/2018.
- Sporul pentru activitate desfășurată în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc este acordat în baza HG nr. 153/2018, Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru, articol unic lit. A, pct. 23, în procent de 15% din salariul de baza, menținut cel mult la nivelul cuantului acordat pentru luna decembrie 2018, în conformitate cu prevederile art. 34 alin (2) din OUG nr. 114/2018.
- În perioada 2019-2020, în conformitate cu prevederile art. 36 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2018, personalul instituției beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizația de hrană este de 347 lei/luna și se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata.
- În perioada 2019-2020, în conformitate cu prevederile art. 36 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2018 și prevederile OUG nr. 8/2009, personalul instituției beneficiază de o singură indemnizație de vacanță pentru fiecare salariat, sub forma de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei.

Director executiv,
VIȘAN SANDA ALINA

